

MATERNITÀ È VALORE

1) CHE COSA CI HA ISPIRATO

Per la nostra cooperativa sono punti di riferimento imprescindibili

l'art. 31 comma 2 della Costituzione Italiana “[La Repubblica] Protegge la maternità, l’infanzia e la gioventù, favorendo gli istituti necessari a tale scopo”.

e l’art. 1 della legge 381/91: 1 “Le cooperative sociali hanno lo scopo di perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini [...]”

Siamo un’impresa sociale che ha nella propria denominazione due mandati fare impresa e rispettare l’articolo 1 della 381. Pensiamo che proteggere la maternità sia un compito necessario per chi sceglie come impegno di promuovere l’umanità e l’integrazione sociale dei cittadini. Come impresa che offre servizi di cura, pensiamo sia nostro dovere avere cura di tutti i nostri professionisti, soprattutto se si allontanano per un tempo lungo dedicato a crescere nuovi cittadini.

2) CI IMPEGNIAMO A PROTEGGERE TUTTI I TIPI DI GENERATIVITÀ OLTRE CHE DI GENITORIALITÀ

“È bello sapere che possiamo non soltanto riprodurci, compito di straordinaria importanza e quanto mai impegnativo, ma anche produrre, generare e creare nelle piccole e grandi circostanze della vita qualcosa che ancora non c’è, almeno nella forma che noi e soltanto noi siamo capaci di dare. Siamo tutti cercatori e produttori di senso: la fertilità è un vero e proprio bisogno di tutti noi. [...]”

Fulvio Scaparro

3) CI IMPEGNIAMO PERCHÉ SIA UNA RESPONSABILITÀ CONDIVISA

La condivisione della responsabilità è connaturata alla forma di impresa cooperativa. La maternità non è solo una questione tra madre e figlie: ci impegniamo a salvaguardare il ruolo dell'altro genitore, della rete familiare e la qualità del territorio che la famiglia abita, convinti che ci voglia un villaggio per crescere un bambino.

4) CI IMPEGNIAMO A PROTEGGERE I DIRITTI DELLA MATERNITÀ

La costituzione dice: "Proteggere" [la maternità], dal latino "protegere", composto di "pro", davanti, e "tegere", coprire. Si tratta di dare cura, calore, riparo: ciò di cui hanno bisogno le fasi più importanti della vita, le culle della vita. La maternità va protetta, prevenuta, preservata, ma non pretesa, soprattutto a discapito di coloro che non hanno voce. La maternità è uno stato, per cui non esistono i diritti alla maternità ma i diritti della maternità.

5) DOVE C'È CASA C'È FAMIGLIA

Pur rispettando ogni posizione, pensiamo che la genitorialità non sia esclusivamente una questione biologica. Per questo sosteniamo tutti i tipi di famiglia, senza chiedere come sia composta o di quale orientamento siano gli affetti che la caratterizzano.

6) SUPPORTIAMO LE SCELTE

Pensiamo che avere o non avere un figlio non sempre sia una scelta, ma siamo convinti che diventare genitori lo sia e richieda di impegnarsi in un progetto anche per qualcun altro. Che sia una libera scelta o un destino non immaginato, dentro la cooperativa c'è spazio, per chi lo desidera, per poter essere generativi, per quanto possibile, ognuno a suo modo.

7) LE AZIONI CONCRETE

Quello che la cooperativa fa per sostenere la genitorialità è molto: dall'affiancamento durante la gravidanza, al sostegno al reddito familiare, al favorire il rientro al lavoro delle lavoratrici in congedo di maternità all'attivazione di percorsi virtuosi che prevedano assunzioni in sostituzione, focus e incontri informativi/formativi in merito alla maternità, all'adozione e agli affidi, in collaborazione con i servizi presenti sul territorio.

LE AZIONI DE LA NUVOLOLA A FAVORE DELLA GENITORIALITÀ

1. Info point e consulenza al disbrigo delle pratiche per accesso ai servizi e ai benefit della Cooperativa e del territorio, in collaborazione con gli enti territoriali preposti.
2. Implementazione dei piani di congedo già presenti in Cooperativa attraverso le tecnologie informatiche. Verrà infatti scelta una piattaforma di welfare aziendale con la quale verrà creata una sezione specifica. Ogni piano verrà aperto sulla piattaforma che fungerà anche da “negoziò” per la prenotazione/richiesta degli interventi. La scelta della piattaforma è stata fatta in un’ottica di sviluppo del sistema di welfare territoriale. Il piano di congedo digitalizzato costituisce il filo conduttore del percorso delle dipendenti fino al loro rientro e, in questo senso, conterrà anche gli esiti dei colloqui e degli affondi formativi utili al riorientamento e/o alla riqualificazione professionale.
3. Focus group, incontri informativi e pillole/tutorial social in collaborazione con i Consulitori del territorio al fine di promuovere la natalità tra le dipendenti della Cooperativa. La collaborazione con i Consulitori permette di promuovere la maternità e il suo valore sociale con uno sguardo comprensivo di tutti i fattori che influiscono nel percorso che porta al diventare mamma.
4. Contributo economico per ogni nascita, adozione o affido.
5. Integrazione retributiva al 100% per la maternità obbligatoria e al 50% per il congedo parentale per un massimo di 3 mesi.
6. Accesso a opportunità e ruoli lavorativi all’interno dell’impresa diversi da quelli svolti prima della maternità e a percorsi di riqualificazione o specializzazione a carico della Cooperativa. Contributo economico al rientro al lavoro.
7. Cinque giorni di permesso aggiuntivo retribuito oltre a quelli previsti dalla normativa per ogni neonato.
8. Ampliamento del piano sanitario previsto dal CCNL a carico della Cooperativa.
9. Supporto psicologico, educativo e sanitario per tutto l’arco della gravidanza e fino al compimento dei mille giorni di vita del bambino.
10. Servizi di *time saving* e maggiordomo aziendale.
11. Assunzioni a termine per la sostituzione delle lavoratrici in maternità con l’obiettivo che sia la neomamma che la sostituta possano mantenere il posto di lavoro.

12. Servizio di tutoraggio alle dipendenti in gravidanza e neomamme svolto da dipendenti già rientrate.
13. Co-costruzione del Manifesto “Maternità è Valore” che rappresenterà la Cooperativa nei diversi contesti territoriali e sarà da garanzia per tutte le donne che la compongono.
14. Incontri di selezione dedicati a mamme disoccupate con figli fino ai mille giorni di vita in collaborazione con le agenzie territoriali del sistema cooperativo. Gli incontri saranno utili a selezionare il personale che andrà in sostituzione di quello in maternità. Si potrebbe in questo modo innescare un meccanismo virtuoso: mamme disoccupate che vogliono rientrare al lavoro che sostituiscono future mamme che in futuro saranno molto probabilmente loro colleghe.
15. Incontri di coordinamento e di co-programmazione con i diversi partner istituzionali e del nostro sistema per costruire un’ipotesi di progetto di welfare territoriale.
Incontri di presentazione e condivisione del Manifesto “Maternità è Valore” al fine di diffondere il messaggio tra le aziende e accrescere la partecipazione alla rete.

Orzinuovi, 20 novembre 2025

Approvato dall’assemblea dei soci